

intel.



我们的成功之道
英特尔行为准则



撰文：英特尔首席执行官 Patrick Gelsinger

英特尔的基石是创新、绝对诚实守信和员工创造力。我们的员工相信自己能够创建一家全球性企业，点燃行业火炬，并对世界产生积极影响。无畏、热情、遵守纪律和正确行事的愿望至今仍然是我们的核心。

在英特尔，我们致力于打造领先产品，让我们每个竞争领域的客户都感到满意。为了实现我们的目标，我们必须遵守纪律，怀揣紧迫感，在各项业务上保持透明、诚实守信。我们必须坚守英特尔核心价值观，理解我们之间的差异，尊重彼此和我们的业务合作伙伴，并在出现问题时勇于发声，以便采取适当的行动。这包括通过英特尔的“诚实守信热线”畅所欲言，任何人都可以匿名举报。

《英特尔行为准则》（以下简称《行为准则》）阐明了我们如何将诚实守信融入日常工作中，以诚实守信原则取得成功，从而体现我们的核心价值观和我们一贯的企业责任承诺。我们每个人都有责任理解、遵守并在所有工作中应用《行为准则》。这样，我们才可以立足往日成就，志存高远、再接再厉，创造一个更负责、具有包容性、可持续的世界，并实现我们的目标——提供改变世界的技术，改善地球上每个人的生活。

感谢您为英特尔所做的一切。

目录

支持的行为/禁止的行为	4
英特尔价值观	5
诚实守信是我们的核心	6
彼此诚实守信	7-9
畅所欲言	
管理人员职责	
禁止报复	
及时处理举报的问题	
接受调查	
促进多元化、公平和包容性	
对歧视和骚扰零容忍	
致力于建立安全的工作场所	
处理利益冲突和预见冲突	
市场中诚实守信	10-11
维护与客户、供应商和其他业务合作伙伴之间的信任	
积极合法地开展竞争	
禁止贿赂和腐败	
在礼品、餐饮、娱乐和旅行方面负责任地行事	
尊重隐私	
保持准确记录	
在营销中准确陈述	
在与政府往来中诚实守信	12
遵守贸易法	
负责任地参与政治活动	
在全球环境中诚实守信	12
尊重人权	
尊重环境、健康和​​安全法律	
致力于产品安全	
在面向投资者时诚实守信	13
在与公众沟通时准确传达信息	
负责任地代表英特尔行事	
在对待英特尔资产和委托给我们的资产时诚实守信	14
保护机密信息	
保护知识产权	
保护实物资产	
不得利用内幕信息进行交易	



支持的行为



诚实守信

我们崇尚在所有开展业务的地方做正确的事。

恪守道德准则的领导者

我们的价值观引导着我们的业务决策，因此我们提供对客户和利益相关者至关重要的解决方案；我们信任我们的员工、业务合作伙伴和社区；我们维护英特尔作为一家恪守道德准则、合法和受人尊重的公司的声誉。

尊重

我们重视人权、个体差异、思想多样性以及由此产生的优秀的想法、创新和解决方案。

畅所欲言

对于可能不符合我们《行为准则》、公司政策或适用法律的任何情况、状况或行为，我们要大胆询问和举报。而且我们深知，我们的意见会受到重视，而不是遭到打击报复。

职责

我们积极履行承诺，谨慎对待、保护和分享英特尔和其他公司的机密信息；我们秉持透明的原则为客户和利益相关者交付成果。

禁止的行为



不诚实

我们不会误导我们的客户、供应商、代理商造成他们彼此被误导。我们不会伪造或歪曲财务账簿和记录中的信息或相关信息，也不会参与不正当竞争。

非法活动

我们严格遵守相关法规，不支持他人的违法行为。这包括违反与反垄断、贿赂、腐败、环境标准、产品安全、人权、隐私、内幕交易、全球贸易、就业有关的法律和适用于我们业务的其他法律。

报复

我们不会骚扰、欺凌、恐吓他人，不会参与针对他人的威胁或暴力行为，也不会对任何仗义执言或参与调查的人进行打击报复。

利益冲突

我们会避免出现妨碍或可能妨碍我们为英特尔最佳利益行事的情况。

资产滥用和盗窃

我们不会滥用或窃取英特尔或业务合作伙伴的资产（包括报废或陈旧材料）或机密信息，不会在未经适当授权的情况下披露委托给我们的机密信息，也不会危及我们的资产安全。



英特尔价值观

客户至上

- 我们倾听、学习和预见客户的需求。
- 我们以简洁清晰的方式迅速履行对客户的承诺。
- 我们增进合作伙伴关系，并促进生态系统的不断发展。

无畏创新

- 我们一起勇担风险，从错误中迅速学习和调整，变得更好、更快、更智慧。
- 我们不断改进，大胆提问，不断创新。
- 我们致力于竞争，努力预测变化并颠覆市场。

结果导向

- 我们按紧迫性确定优先级，集中精力并完美执行。
- 我们以理智诚实的心态，在建设性辩论的基础上做出以数据为导向的决策；我们敢于提出不同意见，服从大局。
- 我们承担实现利益相关者长期价值的责任。

同一个英特尔

- 我们致力于团队成功，做对英特尔最有利的的事情。
- 我们相互肯定、尊重并建立信任。
- 我们重视并培养充满热情、有能力的团队。

包容

- 我们重视多元化并尊重差异。
- 我们建立有包容性的团队，每个人都能以最佳状态工作、崇尚成功和享受乐趣。
- 我们关心彼此和我们的社区，并积极产生影响。

质量

- 我们严于律己，提供客户和合作伙伴始终可以信赖的产品和服务。
- 我们设定并达到高质量和安全标准。
- 我们培养人才，正确行事。

诚实守信

- 我们坦诚透明，坚持绝对诚实守信的原则。
- 我们确保营造安全和健康的工作场所。
- 我们将技术塑造成向善的力量。



Andrew Grove、Robert Noyce 和 Gordon Moore

诚实守信是我们的核心

《英特尔行为准则》（简称《准则》）适用于每位员工、英特尔董事会成员和英特尔子公司员工（统称“英特尔”）。本《准则》还适用于临时工、独立承包商、顾问、供应商以及与英特尔有业务往来的其他人士。所有英特尔员工都有责任了解并遵守本《准则》。

为了做出符合本《准则》的合乎道德标准的决策，在您采取行动之前，请先询问自己：

这样做是否合法？

这是否
符合英特尔的政策？

这是否符合英特尔的
价值观和诚实守信的文化？

我是否考虑过这可能会对员工、
客户和股东产生某些影响？

我是否能从容地向经理或家人解释我的行为？

如果我的行为出现在报纸或社交媒体上，我能否保持从容？

如果我不清楚该怎么做，是否会向相关人员请求指导？

诚实守信，**没有例外**。如果您对本《准则》在特定情况下的应用有疑问，请向您的经理或通过本文列出的其他资源寻求澄清或指导。

在某些情况下，可以酌情豁免本《准则》中的某项条款。对于董事和高层管理人员，必须经过董事会的批准，才能豁免。所有其他豁免情况均须经过英特尔首席财务官、法律总顾问和首席人力资源官的批准。



畅所欲言可帮助英特尔识别、预防和纠正对英特尔、英特尔员工、客户、供应商和社区造成的潜在问题或损害。

管理合同工

聘用临时工的个人须负责确保临时工及其雇主符合英特尔的期望和标准。

彼此诚实守信

畅所欲言

彼此诚实守信是指当情况和言行可能不正确或可能不符合本《准则》、公司政策、指南或适用法律时，应直言不讳。

任何人都可以通过英特尔的任何举报资源畅所欲言、询问和举报：

- 经理、总经理和行政办公室。
- 专门处理举报事宜的英特尔事务部员工，包括人力资源部、道德与法律合规部、内部审计部、法务部、雇佣和劳工法律部、[公司安保部](#)、信息安全部或者您所在事务部或分支机构的[道德与诚实守信宣推员](#)。
- 英特尔的[道德咨询服务门户网站](#)。
- [诚实守信热线](#)由第三方托管，可在法律允许的情况下匿名举报。

英特尔子公司可能会为员工提供其他举报渠道，供员工咨询和举报。

对于其他与工作相关的问题，可联系您的人力资源代表。对于工作场所骚扰或歧视问题，您可以发送电子邮件至举报保密邮箱 (harassment.concerns@intel.com) 或联系[雇佣和劳工法律部](#) (ELL)。

管理人员职责

管理人员应该树立英特尔价值观的榜样，做出合乎道德标准的决策，对于举报的情况酌情上报，并要求自己和他人尽到相应责任。

管理人员还应创造开放的环境，让团队成员能够畅所欲言，放心地提出问题，而不必担心遭到报复，并且知道自己的意见将会得到倾听。



禁止报复

我们不容忍任何报复行为，包括报复善意的质疑、举报不当行为或参与内部调查的任何人。善意并不要求您意并不要求是指您的举报是准确的，而是指您的举报是基于正当的动机。

报复可能包括不利行为，例如改变员工的职责、降级、调动、排斥或解雇任何善意询问或直言的人。

及时处理举报的问题

所有举报的问题都会进行审查，若发现确有必要进行调查时，将授权负责调查事宜的团队展开调查。



举报

所有举报的问题都会进行审查。如果需要进行调查，则会指派一名授权调查员。



调查

授权调查员将进行实况调查，可能会查阅文件，以及与员工和其他人面谈。



建议

提交调查结果，提出建议，采取适当行动。

接受调查

在调查过程中，所有员工须秉持善意、全力配合，提供真实、完整的信息。调查是一种客观方法，可识别潜在问题，并在适当情况下进行改进，以避免将来出现潜在问题。英特尔的调查流程可确保员工得到公平对待，并确保英特尔成为长期恪守道德准则的行业领导者。违反《准则》的员工会受到纪律处分，甚至根据适用法律解除雇佣关系。任何违法人员还可能会受到民事和刑事处罚。

调查期间，不要求您披露是否参与受《美国国家劳动关系法》(NLRA)保护的联合活动。此外，对于涉嫌违反了NLRA的行为的相关调查，尽管鼓励非管理人员参与调查，但秉持自愿原则。

善意表示您真诚地相信举报的真实性，并且不会故意提供误导或虚假信息。



促进多元化、公平和包容性

我们尊重个体差异和由此产生的创新，并尊重每个人，以促进多样化、包容性、公平和归属感。

如果每位员工都认为自己拥有发言权，可以呈现真实自我，并在工作中展现出最佳状态，我们就可以更具创新性、敏捷性和竞争力，以实现我们最大的抱负。

对歧视和骚扰零容忍

我们为所有员工和求职者提供平等的就业机会。

我们不容忍针对种族、肤色、宗教、宗教信仰、性别、国籍、血统、年龄、身体或精神残疾、疾病状况、遗传特征、军人和退伍军人身份、婚姻状况、怀孕状况、性别表达、性别认同、性取向或任何其他受当地法律、法规或条例保护的個人特征做出骚扰或歧视性行为或发表骚扰或歧视性言论。

致力于建立安全的工作场所

我们致力于为英特尔的员工、合同工、客户和其他人提供安全的工作场所。

无论是明示，还是默示，我们绝不容忍任何形式的胁迫、威胁行为、跟踪或暴力行为。

我们不容忍在工作期间或在英特尔工作区域使用、拥有、销售、转让或分发非法毒品或管控物品。

处理利益冲突和预见冲突

如果您的个人利益、外部业务利益或家庭利益妨碍或可能妨碍您做出符合英特尔最佳利益的合理业务决策，就会出现利益冲突。



实际利益冲突：当您的个人利益和英特尔工作职责（包括您在英特尔职务中保持客观的能力）发生了冲突时，即存在实际利益冲突。



可预见的利益冲突：如果您的个人利益看上去可能会妨碍您客观履行英特尔专业职责的能力，则说明存在可预见的冲突。

我们应该竭力避免与英特尔之间存在或可能存在利益冲突的任何活动。

要处理好利益冲突或可预见的冲突，请立即以书面形式向您的经理披露实际情况，他们可以评估情况，并在需要时寻求法务部的帮助。董事和高级管理人员可以向英特尔的法律总顾问、首席合规官或董事会披露潜在冲突。

在以下情况下，可能出现利益冲突：

- 做出受家庭或朋友关系影响，可能使您、您的家人或朋友受益的业务决策
- 拥有英特尔供应商、客户或竞争对手的所有权权益
- 从事会妨碍您履行对英特尔义务的外部工作



市场中诚实守信

维护与客户、供应商和其他业务合作伙伴之间的信任

我们致力于与客户、供应商和其他业务合作伙伴保持牢固的关系，相互尊重和信任。为此，我们公平、诚实地对待每一个人，尊重每一个人，并期望我们的合作伙伴也采取同样做法。

另外，我们还监控我们的合同进行，督促遵守本《准则》规定、公司政策和指南以及适用的法律法规。有关与任何联邦政府客户合作的指南，请查看英特尔的《与美国政府开展业务的政策》。

积极合法地开展竞争

反垄断法通过禁止妨碍公司间竞争的某些协议和行为来鼓励自由竞争。我们相信，通过合法竞争，我们能够诚实守信，以正确的方式实现目标。为此，我们：

- 如实介绍我们和竞争对手的产品。
- 把注意力放在客户应在哪些方面和英特尔合作，而不是客户不应在哪些方面和我们的竞争对手合作。
- 基于改进产品的目的做出设计决策。
- 不和第三方公司一起去限制雇用或招聘彼此的员工或设定员工薪酬或福利。
- 不会就价格、成本、销售条款、生产水平、市场分配或其他竞争敏感性信息与竞争对手进行沟通。
- 不与竞争对手商定不向另一家公司供货或采购。

有关更多指导，请查看英特尔的反垄断政策。如有任何问题，请咨询英特尔法务部。

禁止贿赂和腐败

我们致力于以最高的道德标准开展业务，并在开展业务的所有地方遵守适用的反腐败法规。我们不会提供、承诺或接受贿赂或回扣，也不会参与或协助任何形式的腐败活动。我们不会给予个别政府官员小额通融费，加快既定的政府行动。英特尔禁止提供贿赂、承诺行贿或行贿的规定也适用于代表英特尔提供服务或行事的第三方。



个人数据是指可用于识别某人身份或与其相关的任何数据。个人数据包括电子邮件地址、实际地址、IP 地址、支付卡信息或政府颁发的身份证号码。

在礼品、餐饮、娱乐和旅行方面负责任地行事

在赠送或接受礼品、餐饮、娱乐和旅行 (GMET) 等好处时，我们必须谨慎地避免任何潜在或实际的利益冲突、不当影响或潜在的不当影响。所有 GMET 必须：

- 出于合规的业务目的。
- 不得施加不当影响。
- 公开透明。
- 适当合理。
- 准确记录。

具体规则适用于向政府官员提供 GMET，并且可能需要英特尔法务部的预先批准。有关更多指导，请查看英特尔的 GMET 政策。

尊重隐私

我们致力于保护与我们有业务往来的每个人的合理隐私期望，包括保护个人数据。我们遵守我们在《[欧盟约束性公司规则](#)》和《[英国约束性公司规则](#)》中对欧洲经济区、英国和瑞士境内的数据主体所作的承诺。

负责任地处理个人数据有助于保持对英特尔以及英特尔® 产品和服务的信任。如有任何问题，请咨询英特尔法务部或隐私办公室。

保持准确记录

我们确保英特尔的账簿和记录完整、公平、准确、及时，并反映我们的运营和业务活动。这包括内部管理汇报以及外部汇报，例如我们的公开声明、法定申报文件以及向美国证券交易委员会提交的文件。我们不支持也不容忍准备虚假记录。

如有任何问题，请咨询财务部或英特尔法务部。

在营销中准确陈述

我们公平、准确地宣传英特尔® 产品和服务。

在营销英特尔® 产品和服务时，我们不会在广告或销售材料中使用误导性或虚假陈述，也不会对竞争对手或其产品和服务做出非法或不实的声明。



在与政府往来中诚实守信

遵守贸易法

在向全球各地的客户提供我们的技术、产品和服务时，我们遵守所有国际贸易法和相关要求。这些法规很复杂，可能会限制我们与某些司法管辖区、实体和个人开展业务。我们必须遵守所有适用法律，并获得任何必要的政府授权。

如有任何问题，请咨询英特尔法务部。

负责任地参与政治活动

员工可以参与政治进程并支持所选的候选人，但必须注意确保员工个人的政治观点和活动不会被视为或归因于英特尔的观点和活动。员工不得将英特尔的资金、资源或品牌用于个人政治活动。员工应确保政治参与符合适用的法律法规。

在全球环境中诚实守信

尊重人权

人权是所有人均有权享有的基本权利、自由和待遇标准。我们致力于在运营、供应链和业务关系中尊重和促进人权，不支持或容忍英特尔® 产品被用于侵犯人权。这包括补救任何已知问题。所有员工都有责任尊重人权。我们希望所有英特尔合作伙伴都同样做出尊重人权的承诺。

如需进一步参考，请查看[英特尔全球人权原则](#)。

尊重环境、健康和安全管理法律

我们致力于保护工作场所和社区的环境、健康和安全管理。具体可包括以下几方面：



节约能源、水、原材料和其他自然资源。



减少并尽量避免使用有害材料。



妥善处理材料和废弃物。



遵守环境许可以及健康和安全管理标准。

我们希望合作伙伴在运营中遵守所有适用的环境、健康和安全管理法律和标准。

致力于产品安全

我们提供创新、大胆和安全的產品。我们不走捷径，并致力于保护我们的员工、客户以及所有产品用户和相关人员的安全。我们将监管和安全合规融入产品监管生命周期中，确保我们为客户和消费者提供最优质的产品。如有任何问题，请咨询英特尔产品安全和监管委员会。



内部沟通与外部沟通同样重要。我们重视在所有业务往来中进行准确、尊重和专业的沟通。

社交媒体核对清单



- ✓ 如果您在社交媒体上发帖，请务必清晰准确。
- ✓ 始终声明您分享的是个人观点，而不是英特尔的观点。
- ✓ 在发布之前，请考虑对英特尔、其声誉和知识产权的影响。

在面向投资者时诚实守信

在与公众沟通时准确传达信息

作为一家上市公司，在与投资者和公众展开公关活动时，我们必须遵守相关法规，包括在我们提交给美国证券交易委员会的财务报表和文件以及其他公关活动中及时披露信息。

我们致力于以准确、可靠和透明的方式与公众沟通。在外部沟通中（包括通过社交媒体应用和网站在互联网上发帖），除非您获得授权，否则不得给人以代表英特尔发言的印象。仅授权发言人才能代表英特尔向媒体或投资者发表公开声明。

如果记者、博主、分析师或公众联系您，要求您代表英特尔发表评论，请不要回复，除非您得到全球传媒事业部和总经理的授权。请立即将问询内容提交给全球传媒事业部或英特尔法务部。

负责任地代表英特尔行事

在您代表英特尔，包括面向投资者、英特尔资本所资的公司以及英特尔可能拥有利益的其他公司或实体行事时，要维护公司的声誉。英特尔可能会要求您作为高级职员、董事、顾问、代理人或类似角色等其他实体的代表。在这种情况下，为遵守本《准则》可能会需要适用额外的特别规则。



机密信息包括未发布产品、工艺技术、产品/工艺路线图、制造日期等相关信息。



保护英特尔的知识产权

包括仅向具有合法业务需求的个人授予对英特尔资产的访问权限；注意不要将专有信息上传到在线数据库。

处理措施

- 仅在业务需求时共享机密信息。
- 确保我们的业务合作伙伴谨慎处理我们的数据。
- 在单击或打开链接之前请三思。
- 如果您发现问题，请畅所欲言。

在对待英特尔资产和委托给我们的资产时诚实守信

保护机密信息

机密信息为英特尔提供了竞争优势，有助于维护客户的信任，并维护英特尔赖以生存的良好声誉。

您必须保护英特尔、英特尔客户和业务合作伙伴的机密信息。披露机密信息需要明确的业务需求和授权。

如果您了解到任何未经授权的披露或机密信息丢失，请联系信息安全部或英特尔法务部。关于在社交媒体上分享信息，如有任何问题或如需相关指南，请联系 social.media@intel.com。

保护知识产权

我们的知识产权对我们的成功至关重要，代表着公司的重大投资。英特尔的商标和品牌是公司最宝贵的资产之一。我们必须保护公司的知识产权并尊重他人的知识产权。

除非您获得授权或许可，否则不得复制、翻印或传输受保护的材料，例如文字、图片、音乐、视频、照片、电影剪辑或软件。此外，您也不得要求或鼓励他人使用或披露特许或机密信息，除非获得此类信息的所有者授权。即使您从英特尔离职后，也必须继续保护机密信息。

保护实物资产

英特尔的实物资产包括设施、公司资金、设备、报废材料或陈旧设备以及计算机和通信系统。您必须谨慎对待英特尔的实物资产，并将其主要用于英特尔业务。偶尔的，您可将计算机和通信系统用于有限的，个人的用途。

您有责任保护公司的实物资产免遭盗窃、丢失、损坏和滥用，包括未经授权的访问。如英特尔发生实物资产被盗、丢失、损坏或滥用情况，应尽快向 [公司安保部门](#) 报告。

不得利用内幕信息进行交易

我们不得利用重要的非公开信息进行交易。**重要的非公开信息是指不为一般公众所知，并且可对一个理性投资者在做出公司证券买卖交易决定时产生重要影响的任何信息。**

任何拥有英特尔或任何其他公司重要的非公开信息的英特尔员工均不得：

- 就该公司的股票或其他证券进行交易或执行交易。
- 将该信息披露给可能因该信息而买卖证券的其他方。
- 以其他方式利用该信息来获取个人利益或其他人的个人利益。

如有任何问题，请咨询英特尔法务部。

The Intel logo is displayed in white lowercase letters on a dark blue background. A small blue square is positioned to the left of the letter 'i'.

intel®

